

小牧建設株式会社 行動計画

継続就業者が増えるように社員の働き方を見直し、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年10月1日 ～ 令和10年9月30日までの3年0ヶ月

2. 内容

目標1：計画期間内に女性社員の育児休業を1名以上取得する。

<対策>

- 令和8年 2月～ 対象の女性社員へアンケートを実態調査
- 令和8年 4月～ 問題点の洗い出しと改善方法検討・策定
- 令和8年10月～ 社内のイントラネットにて周知
本格施行

目標2：計画期間内に男性社員の育児休業の取得率を30%以上にする。

<対策>

- 令和8年 2月～ 対象の男性社員へアンケートを行い実態調査
- 令和8年 4月～ 問題点の洗い出しと改善策検討・策定
- 令和8年10月～ 社内のイントラネットにて周知
本格施行

目標3：管理監督者を除くフルタイム社員の時間外労働を平均10%削減する。

<対策>

- 令和8年 2月～ 現状の把握と問題点の洗い出し
- 令和8年 4月～ 改善策検討・策定
- 令和8年10月～ 改善策の周知と施行